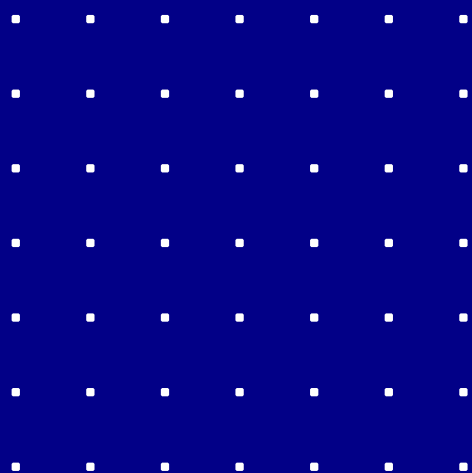


RAPPORT RSE ELCOM 2026 SUR LES RESULTATS 2025



Rapide & Flexible . Modulaire . Simplement efficace



TABLE DES MATIERES

Introduction	3
Présentation de l'entreprise.....	4
Marchés.....	5
Certifications & Labels	6
Produits & Services.....	7
Système de transferts à palette	8
Services.....	9
La RSE chez elcom	9
Politique d'entreprise.....	9
Bilan & Chiffres 2025.....	15
Sécurité.....	15
Environnement	17
Achats responsables.....	18
Social & Ethique.....	19

INTRODUCTION

Dans un contexte économique et environnemental en constante évolution, la Responsabilité Sociétale des Entreprise (RSE) est devenue un enjeu stratégique incontournable. Engagée dans une démarche de développement durable, elcom place la responsabilité sociétale, environnementale et économique au cœur de sa vision et de ses actions.

Ce rapport vise à présenter les initiatives mises en place au cours de l'année 2025, les progrès réalisés ainsi que les défis à relever pour continuer à nous améliorer. Nous y détaillons également les principaux indicateurs de suivi RSE, permettant d'évaluer notre performance et de mesurer concrètement nos avancées dans les domaines clés du développement durable.

A travers une approche transparente et mesurable, nous souhaitons partager nos engagements, nos réalisations et nos axes d'amélioration, en accord avec les attentes de nos parties prenantes et les objectifs de développement durable définis par l'ONU.

Nous restons convaincus que la performance économique ne peut être dissociée de la responsabilité sociétale. Ainsi, ce rapport reflète notre volonté d'agir de manière éthique et durable, tout en créant de la valeur pour nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires et la société dans son ensemble.

Bonne lecture !

Florence BOUHADJAR, directrice elcom

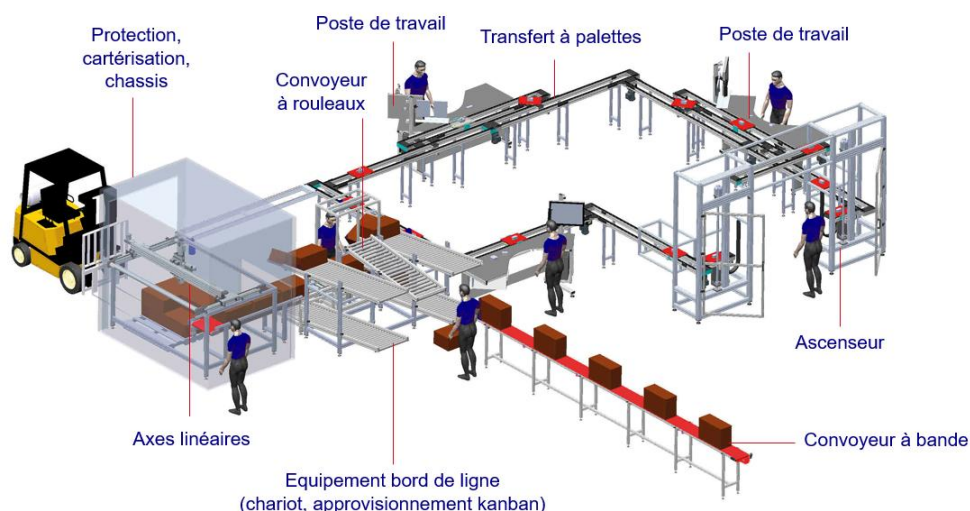
PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

Expert en profilé aluminium depuis 40 ans, elcom fabrique toute sorte de structure (cartérisation, poste de travail, meuble de bord de ligne, chariot...) mais également des convoyeurs à bandes et à rouleaux ou encore des systèmes de transferts linéaires modulaires.

Basé sur l'aluminium, nos **éléments de construction modulaires** sont utilisés dans de nombreux secteurs industriels en utilisant un métal léger, résistant et esthétique. Notre gamme de profilé répond aux 3 plus grands standards du marché (h'8 40 / h'10 45 / h'8 45), permettant ainsi de s'adapter à l'existant de nos clients.

Nos convoyeurs sont essentiellement utilisés pour la gestion en continue de flux de produits. Ils sont à bandes lisses, à bandes crantées, à rouleaux libres, à rouleaux motorisés réparties en différentes gammes en fonction des diamètres des poulies en extrémité.

Nos transferts se distinguent par leur technologie de convoyage utilisant des palettes porte pièces pour le transport et la mise à disposition des pièces aux différents postes de travail. Ce système modulaire permet à nos clients d'être flexible et de modifier aisément la taille du transfert aux besoins de production. Notre version 24V permet également à nos clients de réduire leur consommation d'énergie.



Elcom fait partie du groupe hellomoov' permettant de proposer une offre de profilés, de solutions modulaires de convoyeurs industriels et d'outillages plastique complète sur toute l'Europe.



Elcom a 3 sites en France : Bourgoin Jallieu (38) le siège social, Challans (85) et Frépillon (95)



Elcom s'appuie sur un réseau de partenaires pour ses ventes de convoyeurs et de systèmes de transfert à l'international.



Marchés

Partout où il y a de la production, les produits elcom peuvent être utilisés. Nos principaux marchés sont :

MACHINES SPÉCIALES / INTÉGRATEURS



PRODUCTION DE BIENS INDUSTRIELS



AUTOMOBILE



NUCLÉAIRE



INDUSTRIELS DE L'ÉLECTRONIQUE ET DE L'ÉLECTRICITÉ



DES BIENS DE CONSOMMATION



INTRA LOGISTIQUE



DEFENSE



AÉRONAUTIQUE



Certifications & Labels

Certification ISO 9001

Dans une volonté constante de répondre aux attentes de ses clients et d'assurer un haut niveau d'exigence, la société elcom a mis en place une démarche structurée d'amélioration continue fondée sur la norme internationale ISO 9001, dédiée au management de la qualité.

Certifiée ISO 9001 depuis 2002, elcom s'inscrit durablement dans cette approche afin de garantir la maîtrise et la fiabilité de ses activités.

Cette orientation permet d'organiser et de piloter ses processus autour d'objectifs essentiels : assurer la conformité de ses produits et services, renforcer la satisfaction de ses clients et anticiper les enjeux liés à son environnement, en intégrant les risques comme les opportunités.

À travers cet engagement, elcom consolide la qualité de ses prestations tout en développant une dynamique d'amélioration continue au service de la performance et de la confiance de ses partenaires.

Certification ISO 14001

Dans une démarche responsable et soucieuse de limiter son impact environnemental, la société elcom a engagé une politique d'amélioration continue basée sur la norme internationale ISO 14001, dédiée au management environnemental.

Certifiée ISO 14001 depuis 2012, elcom inscrit ses activités dans une logique de développement durable et de respect de l'environnement.

Cette démarche permet de structurer ses actions autour d'objectifs clés : réduire l'empreinte environnementale de ses processus, maîtriser ses impacts et se conformer aux exigences réglementaires en vigueur. Elle intègre également la prise en compte des enjeux environnementaux dans ses décisions et son organisation.

À travers cet engagement, elcom renforce sa performance environnementale tout en contribuant activement à une industrie plus responsable et durable, au service de ses clients et de son écosystème.

Certification EcoVadis

Dans une volonté affirmée d'intégrer les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques au cœur de ses activités, la société elcom s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) structurée et durable.

Cet engagement est reconnu par l'évaluation EcoVadis, pour laquelle elcom a obtenu une médaille de bronze depuis 2024, valorisant ainsi ses performances en matière de développement durable et de pratiques responsables.

À travers cette démarche, elcom déploie des actions concrètes visant à réduire son impact environnemental, à favoriser des conditions de travail respectueuses, à promouvoir l'éthique dans ses activités et à renforcer des relations durables avec ses partenaires.

Inscrite dans une dynamique de progrès continu, cette approche permet à elcom de concilier performance économique, responsabilité sociale et respect de l'environnement, tout en répondant aux attentes de ses clients et de l'ensemble de ses parties prenantes.



Produits & Services

Nos produits sont modulaires et adaptables sur-mesure. Par définition, ils peuvent donc être adaptés à tous et leur conception simplifie leur démontage pour un meilleur recyclage en fin de vie.

L'aluminium est la base de nos produits. Il est durable (ne rouille pas, ne subit pas la corrosion) et est un matériau éco-responsable puisque composé chez elcom au minimum de 35% d'aluminium recyclé et recyclable à 100%.

Une version spécifique de profilé existe pour le marché nucléaire. Le profilé sera alors en composite et non en aluminium puisqu'il est moins sensible à la contamination permettant ainsi de réduire in fine la quantité de déchets à enfouir (là où il faudrait 20 fûts de 250kg pour un sas en aluminium, il n'en faut plus que 3 fûts pour le même sas en composite).

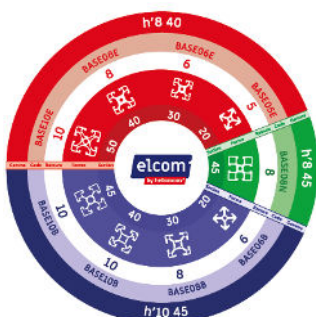
Structures à base de profilé d'aluminium

Les réalisations à base de profilés aluminium elcom permettent de concevoir des structures sur mesure adaptées aux besoins spécifiques de l'industrie. Robustes, modulaires et évolutives, elles sont idéales pour la fabrication de postes de travail, châssis machines, protections, enceintes ou encore lignes d'assemblage.

Grâce à leur système d'assemblage simple et flexible, les profilés aluminium elcom offrent une grande liberté de conception tout en garantissant une mise en œuvre rapide. Ils permettent de créer des solutions parfaitement adaptées aux contraintes techniques, ergonomiques et organisationnelles de chaque environnement industriel.

Ces structures contribuent à améliorer l'ergonomie des postes, à sécuriser les installations et à optimiser les flux de production. Leur modularité facilite également les modifications ou extensions futures, permettant aux entreprises de faire évoluer leurs équipements en fonction de leurs besoins.

En plus de leur légèreté et de leur résistance, les profilés aluminium elcom assurent une excellente durabilité et nécessitent peu de maintenance. Ils constituent ainsi une solution fiable et économique pour accompagner les projets industriels tout en garantissant performance et adaptabilité.



Roue représentant la diversité de profils correspondant aux 3 standards du marché.



Poste de travail



Cartérisation et châssis machine



Version 1

Chariot de manutention et mobilier d'atelier



Plateformes et escaliers



Sas de confinement nucléaire en profilé pultrudé

Les clients peuvent nous commander des structures montées ou directement la matière pour réaliser leur propre montage. Elcom propose une large gamme de profilé et d'accessoires compatibles.

Convoyeurs à bandes ou à rouleaux

Les convoyeurs à bande et à rouleaux elcom sont conçus pour accompagner les industriels dans l'optimisation de leurs flux logistiques et de production. Ils permettent de faciliter la manutention des produits, de répondre aux exigences de sécurité et d'améliorer la performance globale des installations. Entièrement modulaires, ils s'adaptent aux besoins spécifiques de chaque application.

Grâce à leur conception robuste et évolutive, les convoyeurs elcom s'intègrent facilement dans tous types d'environnements industriels. Qu'il s'agisse de transporter des charges légères ou plus lourdes, en ligne droite ou sur des parcours complexes, ils garantissent une circulation fluide et fiable des produits tout au long du processus de production.

En plus d'optimiser les flux, les convoyeurs à bande et à rouleaux contribuent à l'automatisation des tâches, réduisant ainsi les interventions manuelles et les risques associés. Ils participent à l'amélioration des conditions de travail des opérateurs tout en augmentant la cadence et la régularité de la production.

Conçus pour un fonctionnement continu, ces convoyeurs assurent une grande disponibilité et limitent les temps d'arrêt. Leur flexibilité et leur efficacité en font des solutions idéales pour gagner en productivité tout en maîtrisant les coûts d'exploitation.

Pour répondre aux différents besoins, elcom propose des convoyeurs à bande lisse, à bande crantée, à bande modulaire et à rouleaux.



Convoyeur à bande lisse



Convoyeur à bande lisse avec tasseaux



Convoyeur double à bande lisse



Convoyeur à courroie crantée



Convoyeur articulé



Convoyeur à rouleaux libres



Convoyeur à rouleaux motorisés

Système de transferts à palette

Les systèmes de transfert elcom sont conçus pour assurer le déplacement précis et contrôlé des produits au sein des lignes de production. Ils répondent aux exigences des environnements industriels en facilitant la manutention, en améliorant la sécurité et en optimisant les cadences de production.

Grâce à leur modularité et à leur conception évolutive, ces solutions de transfert s'adaptent parfaitement aux besoins spécifiques de chaque application. Qu'il s'agisse de transfert palette, de convoyage

synchronisé ou de positionnement précis, les systèmes elcom garantissent une grande fiabilité et une parfaite maîtrise des flux.

En intégrant ces équipements dans leurs installations, les entreprises bénéficient d'une automatisation accrue de leurs processus, ce qui contribue à réduire les manipulations manuelles et à améliorer la productivité globale. Les systèmes de transfert permettent également une meilleure organisation des postes de travail, assurant une continuité fluide entre les différentes étapes de fabrication.

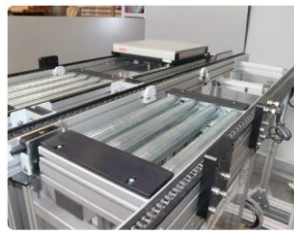
Conçus pour fonctionner de manière intensive et durable, les systèmes de transfert elcom limitent les temps d'arrêt et offrent une grande précision de fonctionnement. Ils participent ainsi à l'amélioration des performances industrielles tout en garantissant flexibilité et évolutivité des lignes de production.



TLM 1000



TLM 2000



TRM



TM

Services

L'accompagnement des projets se fait avec un ensemble de prestations :

- Personnalisation et accompagnement : un technico-commercial se rend sur site afin d'assister le client dans la définition du besoin et de le guider dans son investissement. Le dialogue permet ainsi d'identifier les solutions les plus adaptées à la configuration de l'atelier et aux spécificités métiers
- Etude de faisabilité et fabrication : réalisation d'une solution technique correspondant au cahier des charges, illustrée par des plans CAO
- Installation et mise en service sur demande
- Montage : montage de l'ensemble de nos réalisations dans nos ateliers pour être contrôlé, livraison montée ou démontée avec possibilité de remontage sur site
- Service après-vente : une équipe dédiée pour accompagner et répondre aux questions
- Contrats de maintenance : possibilité de plusieurs contrats de maintenance pour les solutions mises en place au sein de vos ateliers

LA RSE CHEZ ELCOM

Consciente des enjeux environnementaux, sociaux et économiques, elcom place la responsabilité sociétale au cœur de sa stratégie. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de concilier performance durable, respect des hommes et préservation de l'environnement, tout en créant de la valeur pour l'ensemble de ses parties prenantes.

Politique d'entreprise

Notre démarche RSE repose sur l'idée que nos actions doivent être bénéfiques à la fois pour nos clients, nos collaborateurs, la communauté et la planète.

Notre politique de responsabilité repose sur 5 parties :

- Sécurité
- Qualité

- Environnement
- Achats responsable
- Social & éthique



NOTRE POLITIQUE SÉCURITÉ

Chez elcom, la sécurité de nos employés est notre priorité absolue. Nous nous engageons à créer un environnement de travail sûr et sain en mettant en œuvre des mesures préventives et en favorisant une culture de sécurité proactive.

NOTRE POLITIQUE DE SÉCURITÉ REPOSE SUR LES PRINCIPES SUIVANTS :

1



Conformité des équipements

Nous maintenons machines et équipements selon normes sécurité, avec inspections, réparations, entretiens préventifs et formation opérateurs.

2



Mise en place des équipements de protection individuelle (EPI) nécessaires

Nous fournissons à nos employés les EPI nécessaires pour prévenir les blessures et les maladies professionnelles. Nous veillons à ce que ces équipements soient correctement entretenus, remplacés régulièrement et utilisés conformément aux instructions.

3



Chasse aux risques

Nous nous engageons à évaluer et à atténuer les risques sur nos lieux de travail, en effectuant des évaluations régulières et en mettant en place des mesures appropriées. Nous encourageons la communication des employés sur les incidents pour des actions correctives rapides.

4



Amélioration des postes de travail

Nous améliorons nos postes de travail pour assurer la sécurité ergonomique. Nous identifions et corrigeons les risques tels que les mouvements répétitifs, les postures inconfortables et les charges lourdes, tout en encourageant la participation des employés à cette amélioration continue.

5



Mesure et suivi

Nous utilisons des indicateurs clés pour évaluer la mise en œuvre de notre politique de sécurité et rapportons régulièrement les performances de l'entreprise. Nous nous engageons à innover et à améliorer continuellement la sécurité.

6



Santé et sécurité des consommateurs de nos produits

Nous concevons nos produits et notices d'utilisation pour que les utilisateurs finaux ne puissent pas se blesser en les utilisant.



Ensemble, en respectant ces principes, nous visons à créer un environnement de travail où chaque employé se sent en sécurité, valorisé et capable de donner le meilleur de lui-même.



Retrouvez l'intégralité de notre politique de responsabilités en scannant le QR code ou en cliquant dessus

Politiques de responsabilités d'elcom



Version 2 - 04/04/2025



NOTRE POLITIQUE QUALITÉ



Chez elcom, nous nous engageons résolument à fournir des produits et des services de la plus haute qualité à nos clients. Notre politique qualité est le fondement de cet engagement, définissant nos principes directeurs et nos objectifs pour assurer l'excellence dans toutes nos activités.

DANS CETTE POLITIQUE, NOUS AFFIRMONS NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LES PRINCIPES SUIVANTS :

1



Engagement envers l'excellence

Nous sommes déterminés à atteindre l'excellence dans tout ce que nous faisons, en visant toujours à dépasser les attentes de nos clients et à fournir des produits ou services de la plus haute qualité. Nous nous engageons ainsi à satisfaire ainsi aux exigences applicables.

2



Orientations qualité

Nous nous engageons à respecter toutes les normes et réglementations applicables, ainsi qu'à mettre en place des systèmes et des processus robustes pour garantir la qualité et la sécurité de nos produits.

3



Responsabilité partagée

Nous reconnaissons que la qualité est l'affaire de tous au sein de notre organisation. Chaque membre de notre équipe est responsable de contribuer à l'amélioration continue de la qualité dans son domaine d'activité. Nous nous engageons ainsi en permanence à améliorer le système de management de la qualité.

4



Communication et collaboration

Nous favorisons la communication ouverte et la collaboration entre tous les départements et niveaux de l'organisation pour garantir une compréhension commune des exigences qualité et des meilleures pratiques.

5



Mesure et amélioration continue

Nous mettons en place des mécanismes de mesure et de suivi de la qualité pour évaluer nos performances et identifier des opportunités d'amélioration. Nous nous engageons à rechercher continuellement des moyens d'améliorer nos processus et de prévenir les non conformités.

Ensemble, en respectant ces principes, nous sommes convaincus que nous pourrons maintenir notre position de leader sur le marché et répondre aux besoins et aux attentes changeants de nos clients.



Retrouvez l'intégralité de notre politique de responsabilités en scannant le QR code ou en cliquant dessus

Politiques de responsabilités d'elcom



Versbn 2 - 04/04/2025



NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE



Chez elcom, nous sommes profondément conscients de notre responsabilité envers l'environnement et les générations futures. Nous reconnaissons l'impact significatif que nos activités ont sur les écosystèmes locaux et mondiaux, ainsi que sur la qualité de vie des communautés où nous opérons. Nous nous engageons à agir de manière responsable, durable et respectueuse de l'environnement dans tout ce que nous entreprenons.

NOUS NOUS ENGAGEONS À PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT PAR LES ACTIONS SUIVANTES :

1



Réduction de notre impact environnemental par un meilleur tri des déchets

Nous nous engageons à instaurer une culture de tri des déchets à tous les niveaux de notre entreprise, via la collecte sélective, la sensibilisation des employés et la réduction des déchets à la source.

2



Gestion responsable des produits chimiques

Nous priorisons la gestion sécuritaire des produits chimiques, optant pour des solutions moins toxiques et appliquant des protocoles stricts de stockage et d'élimination.

3



Réduction de la consommation d'énergie

Nous cherchons à diminuer notre empreinte énergétique par des actions telles que l'amélioration de l'efficacité énergétique, l'installation de systèmes plus performants et la sensibilisation des employés.

4



Réduction des émissions de gaz à effet de serre et de pollution de l'air

Nous nous efforçons de réduire notre empreinte carbone en investissant dans des technologies et des pratiques économes en énergie, en optimisant nos processus de production et en favorisant l'utilisation de sources d'énergie renouvelables. Nous favorisons les mobilités propres et limitons nos émissions polluantes.

5



Maîtrise de la consommation d'eau

Notre utilisation d'eau est limitée aux besoins sanitaires. Nous surveillons notre consommation pour prévenir toute fuite et sensibilisons nos équipes pour une utilisation raisonnée.

6



Utilisation et fin de vie des produits

Nous nous engageons à réduire l'impact environnemental de nos produits en utilisation. Nous nous engageons à gérer de manière responsable la fin de vie de nos produits en intégrant dès les phases de conception des critères favorisant la réparabilité, la durabilité et le recyclage des produits, en utilisant des matériaux recyclés ou facilement valorisables et en sensibilisant nos consommateurs.

7



Promotion de la culture environnementale

Nous nous engageons à enrichir les connaissances de chaque employé sur les défis environnementaux auxquels nous sommes confrontés et à les encourager à adopter des comportements plus durables dans leur vie professionnelle et personnelle.

Ensemble, en respectant ces principes, nous sommes déterminés à jouer un rôle actif dans la préservation de l'environnement et dans la construction d'un avenir durable pour tous. Nous considérons cet engagement comme un impératif moral et une opportunité de contribuer positivement à la société et à la planète que nous partageons tous.



Retrouvez l'intégralité de notre politique de responsabilités en scannant le QR code ou en cliquant dessus

Politiques de responsabilités d'elcom



Version 2 - 04/04/2025



NOTRE POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE



Elcom reconnaît son rôle et sa responsabilité dans la préservation de l'environnement, le respect des droits de l'homme et la promotion du bien-être social à travers ses activités d'approvisionnement. Nous nous engageons à intégrer des pratiques d'achat responsables dans toutes nos opérations afin de contribuer à un avenir durable pour les générations futures.

LES PRINCIPES DIRECTEURS DE NOTRE POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE SONT :

1



Respect des droits de l'Homme

Nous nous engageons à soutenir les droits de l'homme dans nos achats en respectant les normes internationales du travail et en luttant contre toute forme de travail illégal.

2



Durabilité environnementale

Nous cherchons à réduire notre empreinte écologique en favorisant des achats responsables, privilégiant les fournisseurs durables et réduisant notre empreinte carbone.

3



Transparence et éthique

Nous insistons sur l'intégrité et la transparence dans nos achats, exigeant que nos fournisseurs partagent nos valeurs éthiques et respectent des pratiques commerciales équitables.

4



Responsabilité Sociale

Nous privilégions les fournisseurs locaux pour stimuler l'économie locale et réduire les émissions de carbone, en intégrant les critères sociétaux dans notre évaluation.

5



Analyse des risques

Nous évaluons les risques de notre politique d'achats responsables sur les plans économique, environnemental et social, en anticipant les déviations fournisseurs et en évitant la dépendance mutuelle.

Ensemble, en respectant ces principes, nous sommes convaincus que l'achat responsable est non seulement une responsabilité, mais aussi une opportunité de créer de la valeur à long terme pour notre entreprise, nos parties prenantes et la société dans son ensemble.



Retrouvez l'intégralité de notre politique de responsabilités en scannant le QR code ou en cliquant dessus

Politiques de responsabilités d'elcom



Version 2 - 04/04/2025



NOTRE POLITIQUE SOCIALE & ÉTHIQUE



Chez elcom, nous croyons fermement que le succès d'une entreprise ne se mesure pas uniquement par ses performances financières, mais aussi par son impact positif sur la société, sur nos employés, nos clients, nos partenaires et toutes les parties prenantes associées à notre entreprise.

NOTRE ENGAGEMENT SOCIAL ET ÉTHIQUE SE TRADUIT PAR LES ACTIONS SUIVANTES :

1



Respect des droits de l'Homme

Nous nous engageons à respecter et à promouvoir les droits de l'homme dans toutes nos opérations et chaînes d'approvisionnement, en prohibant toute forme de discrimination, de travail forcé, de travail des enfants ou d'autres violations des droits fondamentaux.

2



Promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion

Nous valorisons la diversité sous toutes ses formes et nous nous engageons à créer un environnement de travail inclusif où chacun est respecté, valorisé et a l'opportunité de s'épanouir pleinement. Nous nous efforçons de promouvoir l'égalité des chances, l'équité salariale et l'accès équitable aux opportunités de développement professionnel pour tous nos employés.

3



Relation avec les communautés locales

Nous nous engageons à contribuer au développement des communautés locales par le biais de partenariats avec des organisations locales.

4



Transparence et intégrité

Nous nous engageons à être transparent dans toutes les activités de l'entreprise et à respecter les normes éthiques les plus élevées y compris la lutte contre la corruption en veillant à la conformité légale et réglementaire.

5



Conditions de travail

Nous veillons à garantir un environnement de travail sain et sécurisé, une protection sociale adaptée et des temps de repos justes. Nous nous engageons à respecter l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Nous plaçons le bien-être des collaborateurs au cœur de nos priorités. Nous favorisons des conditions de travail dignes et respectueuses.

6



Dialogue social

Nous encourageons le dialogue entre la direction et les employés, tout en reconnaissant pleinement les instances représentatives du personnel et les syndicats.

7



Gestion de carrière et formation

Nous accompagnons le développement professionnel de chacun en favorisant la formation continue. La gestion de carrière équitable passe par des entretiens afin d'identifier les aspirations et besoins d'évolution, de parcours de mobilité interne et de progression verticale ou transversale.

8



Salaire décent

Nous considérons les besoins exprimés de chacun mais aussi de la réalité du marché et des équilibres internes de l'organisation pour proposer une rémunération au plus près des attentes, qui permette à chacun de vivre dignement, en cohérence avec la réalité économique et la valeur du travail fourni.

Ensemble, en respectant ces principes, nous pouvons faire une différence significative. Nous sommes convaincus que notre engagement social et éthique renforcera notre position concurrentielle et renforcera la confiance de nos parties prenantes.



Retrouvez l'intégralité de notre politique de responsabilités en scannant le QR code ou en cliquant dessus

Politiques de responsabilités d'elcom



Version 2 - 04/04/2025

Nous travaillons également une nouvelle version de ces politiques pour qu'elles puissent aussi refléter nos engagements quantitatifs pour 2026.

BILAN & CHIFFRES 2025

Sécurité



Nos actions

Comme en 2024, un accueil sécurité est réalisé par le responsable QSEM pour tout nouvel embauché (soit 6 pour 2025) ainsi que la réalisation de plan de prévention pour tout intervenant extérieur (7 plans de prévention ont été réalisés sur 2025).

Le suivi de nos équipements d'un point de vue réglementaire s'est déroulé tout au long de l'année. 42 contrôles réglementaires ont été réalisés en 2025 sur l'ensemble de nos 3 sites ainsi que 16 contrôles non réglementaires (compresseur, toitures...).

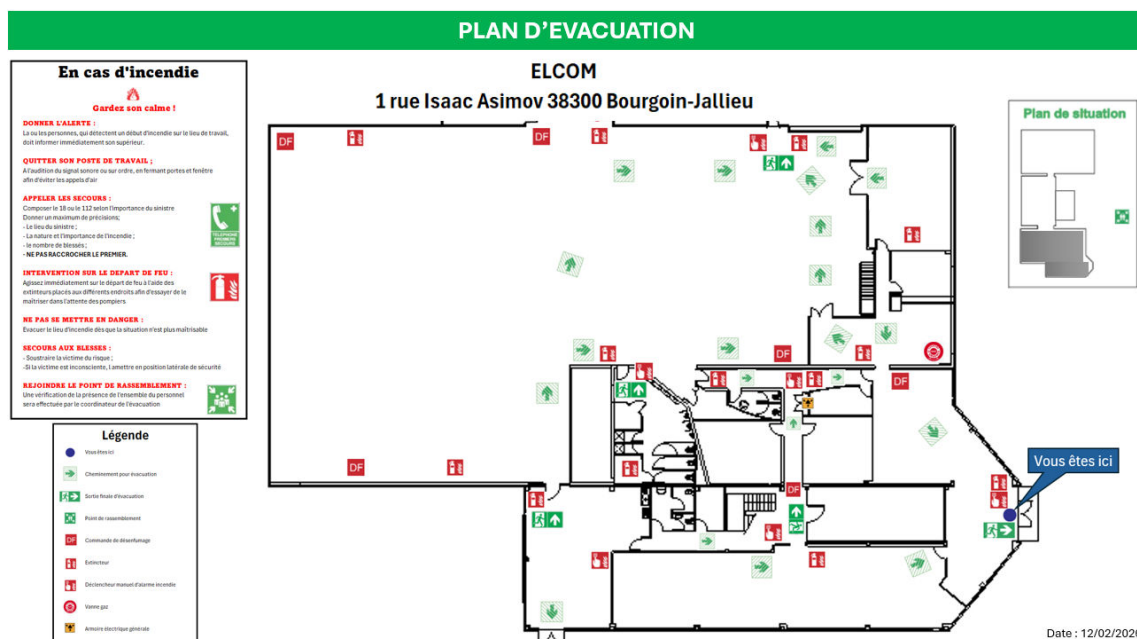
Une formation équipier de première intervention a été réalisée pour l'ensemble du personnel des 3 sites (7 groupes sur Bourgoin les 26 juin, 8 juillet et 10 juillet 2025, 4 groupes sur Challans les 30 juin et 01 juillet 2025 et 2 groupes sur Frépillon le 25 juin 2025). Tout le personnel (y compris nos technico commerciaux itinérants) est maintenant capable de prendre un extincteur et d'essayer d'éteindre un départ de feu !



En juin 2025, un support de formation a été créé par notre responsable QSE sur les produits chimiques afin que chacun aient conscience des risques et des règles de gestion associés. Cette formation a été démultipliée en novembre 2025 sur Frépillon et début 2026 sur les 2 autres sites.



Notre audit interne a montré que nos plans d'évacuation & consignes incendie n'était pas à jour des différentes évolutions. Ils ont donc été remis à jour en juillet 2025 pour le site de Bourgoin.



Nous avons également réalisé sur nos 3 sites de production des exercices d'évacuation d'urgence. Une clarification des rôles et une formation de l'ensemble des personnes concernées par l'encadrement des évacuations a été construite sur la fin d'année 2025 pour être démultipliée sur 2026 suite aux lacunes constatées sur les exercices.

Notre démarche de prévention des risques sécurités auxquels sont exposés nos collaborateurs a été actualisée sur nos 3 sites de production par la mise à jour de notre document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) réalisée et finalisée en septembre 2025 avec l'aide des membres du CSE.

elcom
by hellomoo®

DUERP BJ : Grille récapitulative d'évaluation

Date MAJ : 30/09/2025

Unité 1	Bureau individuel atelier
Unité 2	Bureau administratif & open space
Unité 3	Installations sanitaires, vestiaires et réfectoire
Unité 4	Logistique / Magasin
Unité 5	Usinage
Unité 6	Montage "Vert, Jaune et Noir"
Unité 7	Réception, Découpe panneaux, Découpe cisaille
Unité 8	Zone extérieure / Parking
Unité 9	Salle archive étage, RDC / stockage RDC
Unité 10	Escalier "central" / Escalier "atelier"
Unité 11	Extension : Zone expédition
Unité 12	Accueil / Show room / Salle de réunion étage & RDC
Unité 13	Coupe / Stockage
Unité 14	Salle Informatique
Unité 15	

(*) Appréciation des niveaux :

Sans objet :	
Risque à évaluer :	
Risque maîtrisé :	
Risque à surveiller :	
Risque à améliorer :	
Risque à traiter en priorité :	

TOTAL
0

PROPORTION DES SALAIRES EXPOSES A LA PENIBILITE L4161-1 et R4121-1-1 CODE DU TRAVAIL

0%

(*) Appréciation des niveaux :

Sans objet :

Risque à évaluer :

Risque maîtrisé :

Risque à surveiller :

Risque à améliorer :

Risque à traiter en priorité :

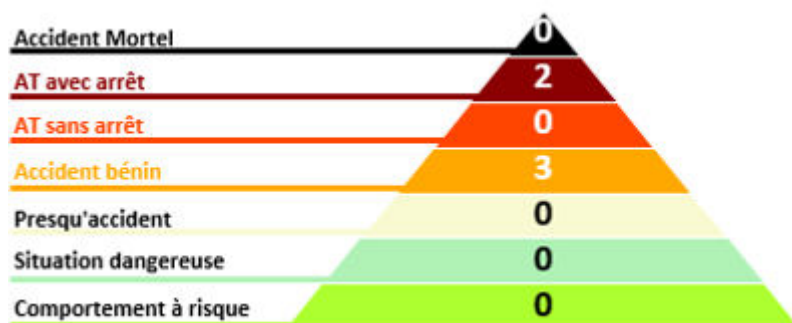
TOTAL
0

En septembre 2025, nous avons renouvelé nos SST du sites de Bourgoin en faisant une formation les 23 et 24... tous les participants ont brillamment réussi le test !

Enfin, tout au long de l'année, elcom s'assure que les opérateurs puissent avoir les EPI adaptés à leur poste en proposant des bouchons d'oreilles moulés et des lunettes de sécurité à la vue, en 2025 cela représente 17 personnes pour les bouchons et 1 personne pour les lunettes.

Nos résultats

Pyramide de Bird 2025 :



TF0 (somme des AT avec arrêts/Nb heures travaillées x 1 000 000) = $(2/175\,960) \times 1\,000\,000 = 11.36$ (10.19 en 2024 avec le même nombre d'accident avec arrêt mais plus d'heures travaillées 196212h)

TF2 (somme des AT avec et sans arrêts et des soins / nb heures travaillées x 1 000 000) = $(20/175\,960) \times 1\,000\,000 = 113.66$ (178.37 en 2024 avec un total de 35 AT, ATSA et soins)

TG (somme des jours d'arrêt / nb heures travaillées x 1 000) = $(117/175\,960) \times 1000 = 0.66$ (1.30 en 2024 avec 256 jours d'arrêts)

Environnement

Nos actions

Des destratificateurs ont été installés fin octobre 2025 dans l'atelier de Bourgoin (déjà présent sur celui de Challans) afin de réduire notre consommation d'énergie par rapport au chauffage et ainsi mieux répartir la chaleur dans les zones de travail. Le ressenti des opérateurs est une meilleure sensation de chauffage alors que la consigne de chauffage n'a pas changé.



Suite à notre audit ISO 14001, nous avons démarré une analyse d'impact lié au changement climatique. Notre objectif était de pouvoir anticiper les risques sur nos infrastructures, sur nos salariés et notre organisation liés au réchauffement, au froid intense, aux inondations, aux tempêtes et aux pollutions des eaux ou de l'air. Ces risques ont été inclus dans nos outils de suivi de risque tels que le DUERP ou les AES.

Pistes 2026

Changement climatiques : analyse d'impact sur nos fournisseurs et nos transporteurs permettant de voir également si un de nos fournisseurs est soumis à un impact climatique, quelle sera la conséquence pour elcom.

Consommation d'énergie : changement de la chaudière gaz du site de Bourgoin Jallieu permettant ainsi de réduire notre consommation d'énergie.

Bilan carbone : lancement dans la démarche « diag décarbon'action » avec le cabinet OID Consultant afin de pouvoir établir notre bilan carbone sur les données de 2025. La 1^{ère} réunion est le 8 juillet 2026, les résultats 2025 ne seront disponibles qu'en fin d'année.

Lancement d'une nouvelle gamme de convoyeur permettant de réduire le nombre de référence donc de matière première nécessaire pour réaliser l'ensemble de la gamme.

Nos résultats

Consommation d'énergie : 302 519kWh (pour 336 444kWh en 2024)

Consommation de gaz : 427 195kWh (pour 316 616kWh en 2024)

Consommation eau : 418m³ (pour 486m³ en 2024)

Tonnage de déchets : 112,3t dont 83,8% de recyclé (139,0t dont 79,1% de recyclé)

Achats responsables

Nos actions



Nous avons poursuivi le déploiement de notre charte d'achats responsables auprès de nos fournisseurs. Dans cette démarche, nous privilégions une approche pédagogique et personnalisée, en prenant le temps d'expliquer nos engagements plutôt que de solliciter une simple signature formelle par e-mail. Cette attention est particulièrement importante vis-à-vis de nos fournisseurs locaux et historiques, qui pourraient percevoir ce type de document comme contraignant sans accompagnement adapté.

Nous veillons à inscrire nos relations fournisseurs dans une logique de partenariat durable. Nous favorisons des collaborations de long terme, basées sur la confiance, la qualité des échanges et des produits, sans rechercher systématiquement le coût le plus bas au détriment de ces équilibres.

Nous avons élaboré une trame d'audit dédiée aux achats responsables, permettant d'évaluer nos fournisseurs sur les volets environnemental, social, éthique ainsi que sur leurs propres pratiques en matière d'achats responsables.

Pour 2026, notre objectif est de faciliter l'appropriation et l'utilisation de cet outil, notamment par des collaborateurs non spécialistes, voire directement par les fournisseurs eux-mêmes, afin de renforcer son déploiement et son efficacité. Nous incluons également dans notre analyse de risque fournisseur un critère ESG.

Nos résultats

% de fournisseurs signataires de la charte en 2025 : 54%

% achats réalisés en local (-100km d'un de nos sites) : 28,3%

Social & Ethique



Nos actions

- Ethique :

Fin 2024, nous avons déployé un code éthique de conduite des affaires. Afin de nous assurer de sa bonne appropriation par l'ensemble des collaborateurs, un quiz de validation des connaissances a été organisé entre décembre 2024 et février 2025. La note moyenne obtenue s'élève à 13,6 sur 15, traduisant un bon niveau de compréhension des principes énoncés.

- Condition de travail :

L'année 2025 a été marquée par une réduction des effectifs, contexte générateur de tensions et de stress. Conscients de ces enjeux, nous avons mis en place une cellule d'accompagnement psychologique, accessible à tous les salariés souhaitant bénéficier d'un soutien.

Cellule écoute
psychologique
N° Vert : 0 800 711 160



Du lundi au vendredi 8h - 18h

Respect de l'anonymat et de la confidentialité
des échanges (secret professionnel du
psychologue)

En parallèle, une évaluation des risques psychosociaux (RPS) a été réalisée afin d'identifier et de prévenir les situations à risque.

Dans le cadre du présent projet, une analyse spécifique des risques psychosociaux a été réalisée afin de compléter le document unique d'évaluation des risques professionnels par les mesures suivantes :

Personnel concerné	Risque	Sous-risque	Niveau de risque	Mesures permettant de limiter les risques importants
Tous les collaborateurs	Inquiétude sur la possibilité de retrouver un emploi (concurrence économique, proximité du domicile)	Perte de motivation et de confiance dans l'avenir professionnel	Orange	Dispositif d'accompagnement des salariés via la cellule d'écoute psychologique, la DCE et l'entente emploi
		Sentiment d'injustice, incompréhension du projet	Orange	Explication de la direction et des ressources humaines
		Stress/Maladies	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Inquiétude liée à l'isolement géographique du nouvel emploi	Orange	Renforcement du suivi médical (information des médecins du travail de chaque site pour faciliter les prises de RDV)
		Tensions internes (individuelles et collectives)	Orange	Mise en place d'un suivi mensuel spécifique de surveillance
	Inquiétude sur son employabilité	Mesures d'accompagnement à la mobilité géographique (remboursement des frais de déplacement, aide au déménagement, indemnité d'installation...)	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Inquiétude des salariés sur leurs compétences professionnelles	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Dégradation de la situation économique individuelle	Orange	Présence de la Direction et du RH
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement des managers (délégation des tensions + résolution)
		Annuité liée à la perte d'emploi	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
Tous les collaborateurs des catégories professionnelles concernées par les suppressions de poste ou les propositions de modifications contractuelles	Inquiétude sur la situation de leur famille	Partie du tissu relationnel interne et externe	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Injustice, agressivité	Orange	Accompagnement des collaborateurs à travers la DCE et l'entente emploi
		Présence de la Direction et du RH	Orange	Aides à la formation professionnelle (formation d'adaptation, formation de reconversion...), aide à la mobilité géographique (remboursement des frais de déplacement, aide au déménagement, indemnité d'installation...), aide à la formation professionnelle (formation d'adaptation, formation de reconversion...), aide à la création ou la reprise d'entreprise
		Incivilité, agressivité	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Présence de la Direction et du RH	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
	Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Incivilité, agressivité	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Présence de la Direction et du RH	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Incivilité, agressivité	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Présence de la Direction et du RH	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Incivilité, agressivité	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
Difficulté d'adaptation en cas de reclassement	Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Partie du tissu relationnel interne et externe	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Injustice, agressivité	Orange	Accompagnement des collaborateurs à travers la DCE et l'entente emploi
		Présence de la Direction et du RH	Orange	Aides à la formation professionnelle (formation d'adaptation, formation de reconversion...), aide à la mobilité géographique (remboursement des frais de déplacement, aide au déménagement, indemnité d'installation...), aide à la formation professionnelle (formation d'adaptation, formation de reconversion...), aide à la création ou la reprise d'entreprise
		Incivilité, agressivité	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Présence de la Direction et du RH	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
	Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Incivilité, agressivité	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Présence de la Direction et du RH	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Incivilité, agressivité	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Présence de la Direction et du RH	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Incivilité, agressivité	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique

Personnel concerné	Risque	Sous-risque	Niveau de risque	Mesures permettant de limiter les risques importants
Tous les autres collaborateurs	Inquiétude sur le fonctionnement de l'entreprise avec moins de monde	Tensions internes (individuelles et collectives)	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Surcharge de travail / désorganisation	Orange	Présence de la Direction et du RH
		Culpabilité / "syndrome du sauveur"	Orange	Accompagnement des managers (délégation des tensions + résolution)
		Peur d'être touché par une future vague de licenciements / Douce sur la pérennité de son poste ou de l'entreprise	Orange	Pas d'augmentation de la charge de travail (le transfert de la charge a été libéré d'une étude au projet)
		Dégradation du climat social / perte de cohésion	Orange	Accompagnement managérial pour les changements opérationnels
	Annuité liée à la situation financière de l'entreprise	Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Transparence des échanges pour apporter des solutions de soutien si nécessaire
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Échange avec la Direction et du RH
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Mise en place d'une cellule d'écoute psychologique
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Communication de la Direction sur les objectifs et les perspectives de l'entreprise
Petits Managers	Inquiétude sur le fonctionnement de l'entreprise avec moins de monde	Difficulté à agir comme relais de la Direction auprès des salariés	Orange	Implication des managers pour relayer les informations et écouter les salariés
		Isolément, stress	Orange	Communication transparente et empathique sur les raisons du RSE et les actions de soutien à l'entreprise (via la PSE) pour rassurer du sens
		Surcharge de travail / désorganisation	Orange	Communication renforcée auprès des managers
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
	Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
DRH	Inquiétude sur le fonctionnement de l'entreprise avec moins de monde	Surcharge de travail / désorganisation	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
	Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi
		Annuité des salariés sur la situation de leur famille	Orange	Accompagnement par la DCE et l'entente emploi

La légende de notation des risques est la suivante :

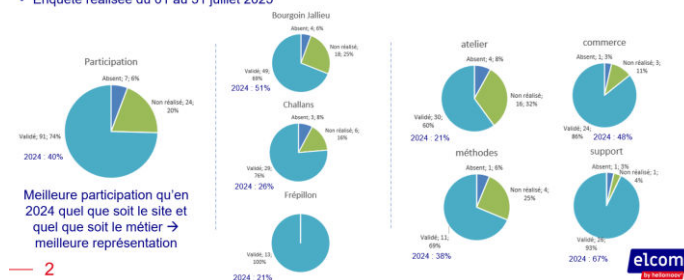
Orange	Facteur de risque identifié, nécessitant d'engager une action préventive
Jaune	Point de vigilance nécessitant d'engager une action préventive
Vert	Point d'amélioration dans le cadre du projet
Blanc	Aucun point de vigilance lié au projet n'a été identifié

- Dialogue social :

Depuis 2024, une enquête de satisfaction des salariés est déployée annuellement. Celle menée en 2025 a enregistré une participation en nette progression, atteignant 74 % contre 40 % en 2024, avec une

représentativité équilibrée entre les différents sites et métiers. Le niveau global de satisfaction (notes comprises entre 3 et 5) demeure stable à 81 %, identique à celui observé en 2024.

• Enquête réalisée du 01 au 31 juillet 2025



L'équipe du CSE est stable sur 2025 et a planifié beaucoup d'évènement de cohésion tout au long de l'année : crêpes de la chandeleur avec une tombola, chocolats de Pâques, barbecue de l'été, bonbons d'halloween, distribution de cadeaux à Noël (paniers garnis + carte cadeau de 100€ pour chaque salarié) et tout au long de l'année, mise à disposition de fruits pour la pause 2 fois par semaine.



- Engagement au cœur de notre territoire :

Nous poursuivons notre collaboration avec les services de secours, permettant à l'un de nos collaborateurs, également sapeur-pompier volontaire, de se rendre disponible à tout moment pour ses missions opérationnelles. Cette organisation témoigne de notre engagement en faveur des actions citoyennes et de l'intérêt général.

Convaincus que l'industrie a un rôle essentiel à jouer dans l'orientation des jeunes générations, nous participons activement aux actions de découverte des métiers en accueillant des classes, des stagiaires et des groupes d'élèves, notamment lors de la Semaine de l'Industrie. Ces temps d'échange leur permettent de découvrir concrètement le fonctionnement d'une entreprise industrielle moderne, ses métiers, ses innovations et les perspectives d'emploi qu'elle offre. Notre objectif est de contribuer à changer le regard porté sur l'industrie et à susciter de futures vocations.

- Politique RH déployée au quotidien :

Nos fondamentaux RH restent pleinement opérationnels, notamment en matière de suivi des visites médicales obligatoires, de réalisation des entretiens annuels et de mise en œuvre du plan de développement des compétences.

e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									
e!com		plan de formation 2025									

Extrait du plan de formation 2025

Notre politique de rémunération est travaillée pour que l'on puisse rendre objectif et transparent notre mode de rémunération. Sur 2025, nos salaires moyens sont au-delà des exigences de notre convention collective (salaire moyen est à minimum +10% du salaire de la convention)

statut convention	nb de salariés	saire moyen annuel	saire mini conventionnel	différence en € annuel	différence en %
B3	4	25 702,93 €	22 710,00 €	2 992,93 €	13%
B4	22	25 431,45 €	22 623,03 €	2 808,42 €	12%
C5	2	ND	24 510,00 €	4 296,78 €	18%
C6	18	32 123,65 €	25 780,00 €	6 343,65 €	25%
D7	5	38 022,70 €	29 881,60 €	8 141,10 €	27%
D8	12	34 428,44 €	30 135,00 €	4 293,44 €	14%
E9	6	38 034,04 €	30 760,00 €	7 274,04 €	24%
E10	3	ND	37 367,00 €	ND	ND
F11 - 2 à 4 ans expé	2	ND	38 807,60 €	ND	ND
F11 - 2 ans expé	2	ND	36 959,00 €	ND	ND
F11 - 4 à 6 ans expé	5	46 813,63 €	41 912,00 €	4 901,63 €	12%
F11 - plus de 6 ans	16	51 990,88 €	44 440,00 €	7 550,88 €	17%
F12 - plus de 6 ans	2	ND	48 100,00 €	ND	ND
G13	1	ND	52 455,00 €	ND	ND
G14	1	ND	57 525,00 €	ND	ND
I17	1	ND	77 636,00 €	ND	ND

(ND : pour des raisons de confidentialité n'apparaissent dans le tableau que les valeurs ayant au moins 4 salariés dans la catégorie)

Nos résultats

Nb d'heures de formation 2025 : 649h (1153.5h en 2024)

% collaborateurs ayant reçu au moins une formation sur 2025 : 94% (19.8% en 2024)

Taux de rotation 2025 : 14,7% (12,0% si on enlève les départs liés au plan de licenciement économique)
pour 12,4% en 2024